

LISTA J

Juntos consolidamos a mudança.
Juntos construimos o futuro.

Conselho de Faculdade | NOVA FCT



NOVA FCT, Campus da Caparica, julho de 2025

ESTRUTURA DA APRESENTAÇÃO

- 1. Apresentação dos membros da lista J**
- 2. Enquadramento**
- 3. Orientação estratégica e principais pilares**
- 4. Desafios, Respostas e Impactes**

MEMBROS DA LISTA



Tomás Augusto Barros Ramos

Professor Catedrático
Dept. de Ciências e Engenharia do Ambiente



Maria Isabel Azevedo Rodrigues Gomes

Professora Associada
Dept. de Matemática



Nuno Manuel Robalo Correia

Professor Catedrático
Dept. de Informática



Susete Maria Brazão Nogueira Fernandes

Professora Auxiliar
Dept. de Ciência dos Materiais



Carlos Alberto Gomes Salgueiro

Professor Catedrático
Dept. de Química



Paula Alexandra Quintela Videira

Professora Associada
Dept. de Ciências da Vida

MEMBROS DA LISTA



José Manuel Matos Ribeiro da Fonseca

Professor Associado

Dept. de Engenharia Eletrotécnica e de Computadores



Paula Cristina Gonçalves Dias Urze

Professora Associada

Dept. de Ciências Sociais Aplicadas



Alda Sofia Pessanha de Sousa Moreno

Investigadora Auxiliar

Dept. de Física



José Nuno Varandas Ferreira

Professor Auxiliar

Dept. de Engenharia Civil



**Maria Isabel Leandro Pinheiro de Almeida
Tissot**

Investigadora Auxiliar

Dept. de Física



Bruno Alexandre Rodrigues Simões Soares

Professor Auxiliar

Dept. de Engenharia Mecânica e Industrial

ENQUADRAMENTO



A **Lista J** apresenta-se com o compromisso

**“Juntos consolidamos a mudança e
construímos o futuro”**

www.listaj.org

ENQUADRAMENTO

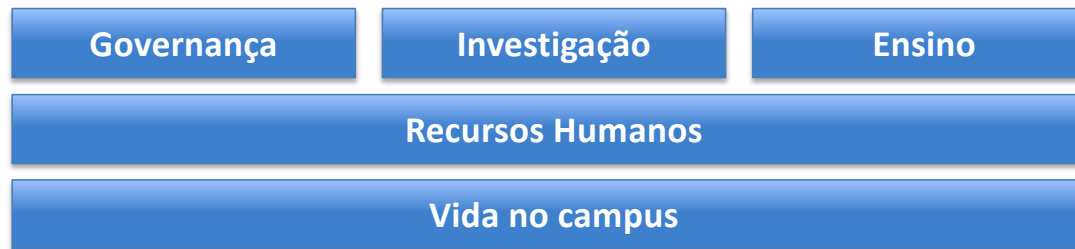


- Candidatura comprometida com uma NOVA FCT **mais participada, coesa e ambiciosa**
- Defendemos um apoio a uma **governança estratégica, transparente e inclusiva**
- Queremos contribuir para afirmar a NOVA FCT como referência **académica, científica e social**, a nível nacional e internacional
- Representamos docentes, investigadores, técnicos e estudantes: **toda a comunidade conta**

ORIENTAÇÃO ESTRATÉGICA



Consideramos que o Conselho de Faculdade deverá ter uma atuação focada no
apoio ativo e participado à
avaliação, implementação e monitorização
de vários pilares estratégicos



PILARES ESTRATÉGICOS



- **Governança participativa**, com decisões claras, sustentáveis e com responsabilização institucional
- **Investigação com impacto societal**, agendas científicas livres e reforço das carreiras
- **Ensino com excelência**, inovação pedagógica e forte aposta na formação avançada
- **Valorização dos recursos humanos**, com progressão baseada no mérito e formação contínua
- **Vida no campus com mais qualidade**, com bem-estar, sustentabilidade e espaços dignos





GOVERNANÇA

DESAFIO

Transformação e modernização administrativa

Apoiar a implementação de um plano transversal de modernização e transformação dos processos administrativos, centrado no utilizador, que agilize interações, clarifique procedimentos e melhore a eficiência dos serviços prestados à comunidade académica.

RESPOSTA

1. Desenvolvimento e implementação de uma estratégia integrada para os processos, apoiada sempre que possível em ferramentas digitais.
2. Automatização de processos burocráticos repetitivos, e sistematização e simplificação dos procedimentos.

IMPACTO

1. **Libertação dos docentes** das componentes administrativas.
2. **Redução dos tempos** de processamento de pedidos e procedimentos.

INVESTIGAÇÃO

DESAFIO

Reforço do *Pre-Award Office*

O apoio à investigação continua excessivamente centrado na gestão administrativa, carecendo de uma vertente estratégica e científica adaptada aos desafios das candidaturas altamente competitivas.

RESPOSTA

1. Reforçar o *Pre-Award Office* com apoio personalizado, mentoria científica e planeamento estratégico de candidaturas.
2. Criar um fundo institucional para *networking*, formação e preparação de projetos internacionais com contribuições interdisciplinares.

IMPACTO

1. Aumento da taxa de sucesso em candidaturas altamente competitivas (ERC, H2030, COST, NIH).
2. Reforço da visibilidade internacional e consolidação de uma cultura de excelência científica.

ENSINO

Da captação à empregabilidade

DESAFIO

Ensino de proximidade e ambiente de aprendizagem de qualidade

Promover o sucesso académico num ambiente desafiante, através de um ensino de proximidade e de condições que valorizem verdadeiramente a experiência dos estudantes.

RESPOSTA

1. Reforçar o acompanhamento personalizado, através de um Observatório do Estudantes, mentoria e apoio pedagógico, promovendo a integração e o sucesso académico.
2. Valorizar a participação ativa dos estudantes, incentivando o envolvimento em projetos, núcleos e iniciativas de investigação.

IMPACTO

1. Ambiente académico mais estimulante e inclusivo, com maior sucesso e envolvimento dos estudantes.
2. Condições físicas e sociais que potenciam a aprendizagem e a pertença à NOVA FCT.

RECURSOS HUMANOS

DESAFIO

O **avanço científico e tecnológico** exige que a NOVA FCT reforce e diversifique as suas áreas de investigação e ensino, respondendo a **desafios sociais complexos**, atraindo novos perfis de investigadores e professores e assegurando uma **progressão na carreira justa** e baseada no **mérito**.

RESPOSTA

1. **Contratação estratégica** de docentes e investigadores com perfis inovadores e interdisciplinares e acompanhamento de novos contratados.
2. **Promoção de redes de colaboração** entre departamentos e Unidades de I&D.
3. **Alinhamento com o plano estratégico** da NOVA FCT para garantir coerência e impacto a médio e longo prazo.

IMPACTO

1. **Criação de conhecimento inovador** e formação de profissionais preparados para desafios globais.
2. **Reforço da confiança institucional e da posição da NOVA FCT** como instituição científica de referência e motor de transformação social.

VIDA NO CAMPUS

DESAFIO

Qualificar e Modernizar o Campus — Degradação significativa das infraestruturas que impactam negativamente nas condições de toda a comunidade

Cultura de Equilíbrio, Diálogo e Participação — Comunicação transparente e equilibrada, valorizando a auscultação de necessidades e preocupações .

RESPOSTA

1. Monitorizar e promover a **reabilitação progressiva de infraestruturas** em curso e edifícios não intervencionados, a **sustentabilidade** e a **valorização de espaços de estudo e convívio**.

2. Incentivar **práticas de comunicação** claras e **respeitadoras do equilíbrio trabalho–vida pessoal**, promovendo o diálogo regular com todos os representantes.

IMPACTO

1. Aumento da **atratividade da instituição, melhores condições de trabalho e aprendizagem**, reforço do **bem-estar e da confiança** de toda a comunidade.

2. Reforço da **coesão institucional, melhoria do equilíbrio trabalho–vida pessoal** e aumento da eficiência e confiança na comunicação interna.



**Contamos com a vossa participação ativa
neste processo eleitoral**



**Acreditamos que, Juntos,
poderemos construir uma NOVA
FCT mais participada e inclusiva e
afirmar uma Escola cada vez mais
forte e respeitada**

Os membros da **Lista J** – Conselho de Faculdade | NOVA FCT

www.listaj.org